

PAYS : République du Cameroun

NOM DU PROJET : Projet Gouvernance Locale et Communautés Résilientes (PROLOG)

CREDIT IDA : N° 72130-CM

INTITULE DE LA MISSION : Evaluation/screening sur les changements climatiques dans six régions du Cameroun (Adamaoua, Extrême-Nord, Est, Nord, Nord-Ouest et Sud-Ouest).

N° DE REFERENCE DANS LE PPM (STEP) : CM-MINDDEVEL-445566-CS-CQS

AVIS A SOLlicitation DE MANIFESTATIONS D'INTERET
N° 00022 /ASMI/MINDDEVEL/PROLOG/UGP/SPM/ASPM/2025 DU 19 AOÛT 2025

RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT-FIRME POUR LA RÉALISATION DE L'EVALUATION/SCREENING SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS SIX REGIONS DU CAMEROUN (ADAMAOUA, EXTREME-NORD, EST, NORD, NORD-OUEST ET SUD-OUEST

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Les Changements Climatiques (CC) préoccupent la communauté scientifique internationale et les pays du monde entier en raison de leurs impacts négatifs, potentiels et avérés, sur les hommes et les écosystèmes. Ils sont devenus une priorité sur la scène politique internationale depuis la conférence de Rio en 1992. Dans leur rapport de 2007, les membres du Groupement Intergouvernemental d'Experts sur l'évolution du Climat (GIEC) ont rappelé unanimement que le réchauffement du système climatique est sans équivoque. Ces effets se manifestent déjà dans de nombreux endroits du globe. Bien qu'il subsiste encore des incertitudes sur son ampleur, il n'y a aucun doute quant au sens de ces évolutions. Des changements profonds sont désormais inéluctables quelques soient les efforts fournis en termes de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Ces changements, par nature transversaux, impactent de nombreux secteurs : production, infrastructures, développement humain... Parallèlement, la vulnérabilité des écosystèmes, des territoires, des populations et des activités socioéconomiques et de développement, s'est très largement accrue. C'est pourquoi l'adaptation est donc devenue un enjeu politique majeur et prioritaire pour tous les pays du monde et en particulier, les pays en développement.

L'objectif de Développement du Projet est d'améliorer l'inclusion socio-économique et la résilience des communautés fragiles et renforcer la gouvernance locale et l'engagement des bénéficiaires dans la prestation de services. Afin d'atteindre cet objectif global, le projet se focalisera sur les objectifs spécifiques à savoir : (i) renforcement de l'engagement des citoyens pour consolider le contrat social ;(ii) renforcement des organes de gouvernance locale pour la maîtrise d'ouvrage et la prestation des services ; (iii) amélioration de la fourniture des services de base au bénéfice des populations vulnérables, spécialement celles affectées par les conflits ; (iv) soutenir la résilience des communautés et création des opportunités socio-économiques dans les régions impactées par les conflits.

I. OBJECTIF DE L'ETUDE

L'objectif général de la mission est de réaliser une étude d'évaluation/screening sur les changements climatiques afin de comprendre les risques actuels et futurs liés aux changements climatiques et les moyens de renforcer la résilience dans six (06) régions du Cameroun (Extrême-Nord, Nord, Adamaoua, Est, Nord-Ouest et Sud-Ouest

II. MISSION DU CONSULTANT

De manière spécifique, il s'agira de :

- ✓ Identification des risques climatiques majeurs et développement des scénarios climatiques détaillés pour les régions de l'Extrême-Nord, du Nord, de l'Adamaoua, de l'Est, du Nord-Ouest et du Sud-Ouest ;
- ✓ Analyse des capacités d'adaptation actuelles et les stratégies de résilience existantes dans les régions concernées ;

- ✓ Analyse du cadre institutionnel et politique en matière de lutte contre les changements climatiques et d'adaptation dans les régions concernées ;
- ✓ Évaluation des effets néfastes des changements climatiques sur les communautés, les ressources et les activités socio-économiques dans ces régions ;
- ✓ Évaluation de la vulnérabilité des moyens et modes d'existence, des secteurs de développement socio-économique aux variations actuelles du climat et aux phénomènes météorologiques extrêmes ;
- ✓ Réalisation d'une cartographie des risques et vulnérabilités climatiques pour chacune des six régions cibles.
- ✓ Évaluation des mesures d'adaptation des communautés et des institutions locales dans les six régions concernées ;
- ✓ Identification des besoins d'adaptation et proposition des solutions d'adaptation adéquates par région et par secteur socio-économique en vue de renforcer la résilience aux changements climatiques des communautés et des institutions locales.

III. RESULTATS ATTENDUS

Au terme de cette étude,

Les principaux résultats attendus de la mission sont :

- Les risques climatiques majeurs pour les six régions sont identifiés et des scénarios climatiques détaillés sont développés ;
- Les effets néfastes des changements climatiques sur les communautés, les ressources et les activités socio-économiques sont évalués ;
- le cadre institutionnel, réglementaire et politique existant concernant la lutte contre le changement climatique et l'adaptation dans les régions concernées est analysé et des améliorations pour une meilleure coordination et mise en œuvre sont proposées ;
- La vulnérabilité des moyens et modes d'existence, des secteurs de développement socio-économique aux variations actuelles du climat et aux phénomènes météorologiques extrêmes est évaluée ;
- Une cartographie des risques et vulnérabilités climatiques pour chacune des six régions cibles est réalisée ;
- Les mesures d'adaptation adoptées et les résultats obtenus dans les six régions sont répertoriés et une analyse des forces et des faiblesses de ces mesures est réalisée ;
- Les besoins d'adaptation sont identifiés et proposer des solutions d'adaptation adéquates par région et par secteur socio-économique en vue de renforcer la résilience aux changements climatiques sont proposées.

Ces résultats seront consolidés sous forme d'un rapport d'évaluation/screening des risques actuels et futurs liés aux changements climatiques dans les régions de l'Extrême-Nord, du Nord, de l'Adamaoua et de l'Est.

IV. APPROCHE METHODOLOGIQUE

Le cabinet pourra formuler tous les commentaires et suggestions qu'il jugera nécessaires sur les présents termes de références. Il soumettra un plan de travail et le canevas de son rapport à l'approbation du commanditaire de l'étude qui pourra le cas échéant, faire des ajustements nécessaires à la bonne marche de ses travaux et à la satisfaction des parties.

Une discrétion absolue et le respect des principes de confidentialité indispensables à la réussite de ce type de mission devront être respectés.

Pour la mission, le cabinet s'appuiera sur une collecte d'informations et/ou données de sources primaires et secondaires qui sera réalisée auprès de toutes les parties prenantes, et capitalisera les travaux qui ont déjà été réalisés en lien avec la thématique.

Pour l'accomplissement de sa mission, et notamment pour faciliter la collecte des données, le cabinet bénéficiera d'un accompagnement et du suivi du maître d'ouvrage de l'étude, notamment du MINDEVEL ainsi que ses services déconcentrés.

V. LIVRABLES

- ✓ Le rapport N° 1 « rapport de lancement/mise en route
- ✓ Le Rapport d'étape
- ✓ Le rapport provisoire d'évaluation qui comprend :

- ✓ Le Rapport d'évaluation final doit comporter le cahier des cartes thématiques des risques et vulnérabilités de chaque région de l'évaluation.

VI. DUREE DE LA MISSION

La durée totale de la prestation est de quatre-vingt-dix (90) jours ouvrables

VII. PROFIL DES CONSULTANTS RECHERCHES

La présente étude sera confiée, soit un cabinet ou firme, ayant une expérience avérée dans la conduite des études économiques, sociale et statistiques ;

Il est recherché pour ce mandat un cabinet ou firme qui :

- devra être un Cabinet ou un groupement de Cabinets ayant l'expérience de missions similaires et de même complexité technique.
- Ayant réalisé durant les dix (10) dernières années au moins une étude similaire dans un pays de même niveau de développement que le Cameroun ;
- Est invité à élaborer sa propre méthodologie, ainsi que son plan de recrutement, le niveau d'effort et la méthode de travail pour la réalisation du mandat ;
- Avoir réalisé au moins cinq (05) mandats similaires justifiés soit par des attestations de bonne exécution, soit des copies de rapports d'évaluation ou de publication, ... ;

Les experts proposés par la firme devront avoir des profils complémentaires et les qualifications minimales suivantes : (Voir TDR)

En outre, les consultants doivent tous faire preuve :

- o D'une bonne connaissance des méthodes de collecte, d'analyse de données et de présentation détaillée de résultats ;
- o D'une expérience avérée en matière de conduite d'études de référence ;
- o De bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Une bonne connaissance du contexte camerounais un atout.

Le Cabinet ou la firme pourra proposer tout autre personnel d'appui qu'il juge utile. La rémunération de ce personnel d'appui sera comprise dans celle du personnel clé.

VIII. PROCEDURE DE SELECTION

Une bonne connaissance du contexte camerounais un atout.

L'attention des Consultants intéressés est attirée sur la Section III, paragraphes, 3.14, 3.16 et 3.17 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs de FPI » de la Banque mondiale, 6^e édition, de février 2025, qui énonce la politique de la Banque mondiale en matière de conflits d'intérêts.

Un Consultant sera sélectionné selon la méthode de « Sélection Fondée sur les Qualifications du Consultant (SQC) » telle que décrite dans le paragraphe 7.11 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement » 6^e édition, de février 2025.

Des informations supplémentaires peuvent être obtenues à l'adresse ci-dessous pendant les heures de bureau, de 09 heures à 15h30 heures (heures locales).

Les manifestations d'intérêt doivent être envoyées par courrier électronique au plus tard quatorze (14) jours à compter de la date publication du présent avis dans le quotidien Cameroun Tribune, soit le 02 SEPT 2025, à 15 heures 30 minutes (heure locale par mail (Fichier PDF) et devront comprendre les documents suivants :

IX. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être soumis exclusivement en version électronique (format PDF) par email et devront comprendre trois fichiers comme suit :

- Fichier PDF 1 :

- o Une lettre de soumission détaillée, faisant ressortir les capacités spécifiques du Consultant qui l'aideront à réussir sa mission ainsi que la collaboration avec les principales parties prenantes ;
- Fichier PDF 2 :
 - o Un curriculum vitae (CV) du chef de mission avec au moins Bac+5, en sciences du climat ou dans un domaine connexe requis ;
 - o Une expérience générale minimum (15) ans en générale cumulée dans la conduite des études d'évaluation environnementale, climatique, sociale, agropastorale, forestière, hydrologique et hydrogéologique, ou toutes autres de domaines de complexité similaires ;
 - o Justifier de la conduite d'au moins trois (03) missions d'études similaires sur les thématiques liées à la vulnérabilité et/ou l'adaptation aux changements climatiques.
 - o Le CV doit mettre en exergue les expériences similaires, daté de moins de trois (03) mois, signé et mentionnant ses adresses complètes (boîte postale, téléphone, e-mail etc.), les copies certifiées des diplômes, attestations et/ou certificat de travail, ainsi que les copies des contrats similaires (1ères et pages de signatures), etc.) ;
- Fichier PDF 3 :
 - o Les références générales du Consultant dans la conduite des études d'évaluation environnementale, climatique, sociale, agropastorale, forestière, hydrologique et hydrogéologique, ou toutes autres de domaines de complexité similaires ;
 - o Les références spécifiques dans la conduite des études d'évaluation environnementale, climatique, sociale, agropastorale, forestière, hydrologique et hydrogéologique, ou toutes autres de domaines de complexité similaires ;

N.B : Pour être validé, chaque référence devra être justifiée par les éléments suivants :

La copie de la première page et la dernière page signée. Ces références devront être claires et lisibles ;

Les photocopies des procès-verbaux de réception, ou des certificats de bonne fin délivrés par le Maître d'Ouvrage ou ses services ou attestations de main levée de caution de bonne fin.

NB : *Aucun dossier physique ne sera reçu à l'UGP ou dans les UCR. Seuls les dossiers électroniques respectant le format ci-dessus indiqué seront évalués.*

Et porter la mention :

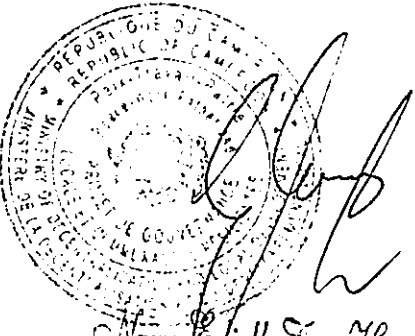
10 N° 221 « AVIS A SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTERET, 19 AOÛT 2025
 FASMI/MINDDEVEL/PROLOG/UGP/SPM/ASPM/2025 DU 19 AOÛT 2025
 RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT-FIRME POUR LA RÉALISATION DE L'ÉVALUATION/SCREENING
 SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS SIX RÉGIONS DU CAMEROUN (ADAMAOUA, EXTREME-NORD, EST,
 NORD, NORD-OUEST ET SUD-OUEST
 A N'OUVRIR QU'EN SEANCE DE DEPOUILLEMENT »

Adresses courrier électronique :

- Coordo.prolog@minddevel.gov.cm ;
- emeguidejeanjacques@yahoo.fr

Yaoundé le 19 AOÛT 2025

LE COORDONNATEUR NATIONAL


 Ngwa Edielle E. H. Jackson
 Ph.D in Economics
 Senior Statistician and Economist Engineer